

استبيان قياس مدى رضا العاملين لعام 2025م

ردان (2)

نشر التحليلات

الاسم:

ردان (2)

محمد سعيد العمودي

ضيف الله خواجي

الوظيفة:

ردان (2)

مساعد إداري

مدير تنفيذي

الإدارة:

ردان (2)

التنفيذية

الإدارة العامة

رقم الجوال:

ردان (2)

0544084748

0590797784

يرجاء الإجابة على كل الأسئلة بشفافية ومصداقية

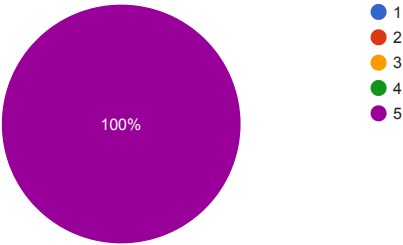
نأمل اختيار الدرجة المناسبة لكل سؤال علماً أن الدرجة من 5 حيث أن 1 أقل درجة

أولاً: بخصوص العمل :

أ- ماذا تعني لك وظيفتك ؟

ردان (2)

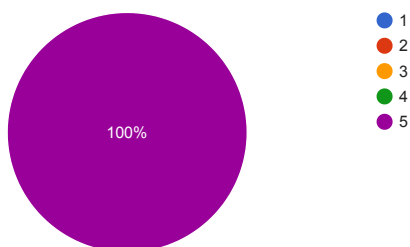
نسخ الرسم البياني



نسخ الرسم البياني

ب- ما هي درجة التحدي في عملك ؟

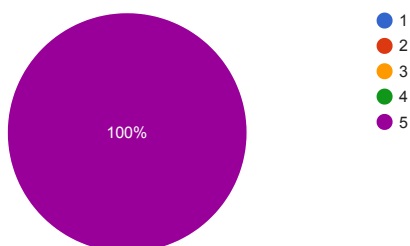
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

ج- هل يوجد دليل عمليات وإجراءات واضح ومعمول به في إدارات وبرامج الجمعية ؟

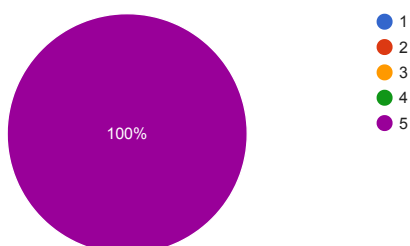
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

د- هل يوجد وضوح في إجراءات العمل في إدارتك؟

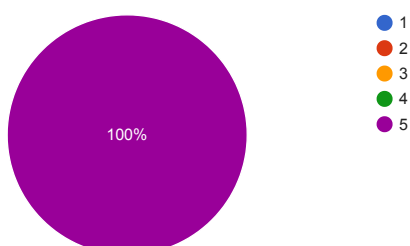
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

هـ- ما مدى وضوح مهامك وأهدافك؟

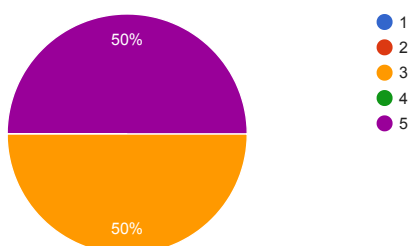
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

و- ما مستوى الضغط الذي تشعر به في عملك؟

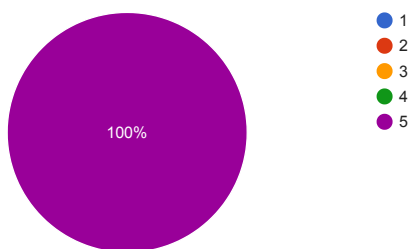
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

ز- هل عملك يتناسب مع مؤهلاتك العلمية؟

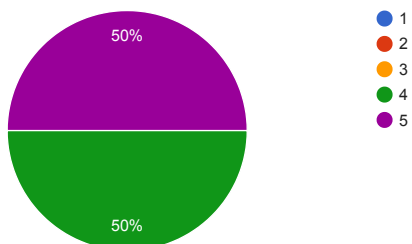
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

ح- إلى أي مدى تشعر بالراحة في وظيفتك؟

ردان (2)

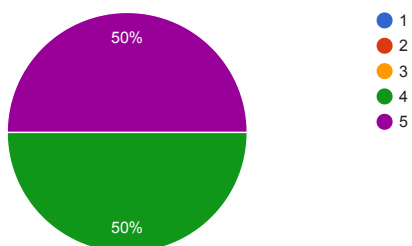


ثانياً: الاتصال والتواصل:

نسخ الرسم البياني

أ- من وجهة نظرك ما هي درجة وضوح المعلومات والمعرفة داخل الجمعية؟

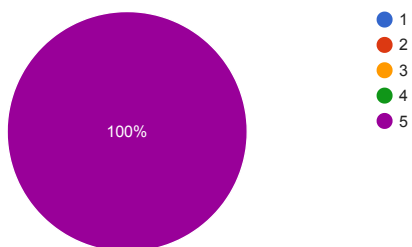
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

ب- ماهي درجة سهولة التواصل مع المسؤولين داخل الجمعية؟

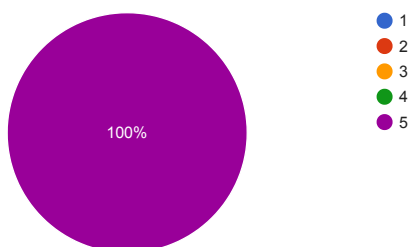
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

ج- ما مدى شعورك بأن آرائك وأفكارك مهمة داخل الجمعية؟

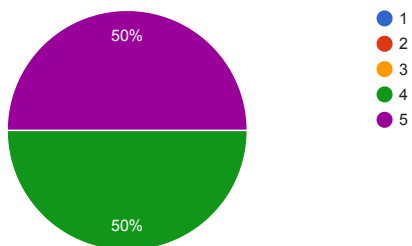
ردان (2)



د- هل يتم تقييم أدائك بشكل دوري؟

ردان (2)

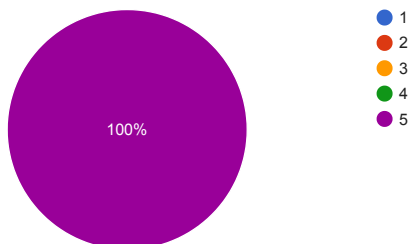
نسخ الرسم البياني



هـ- هل يتم ربط الحوافز والمكافآت المقدمة للعاملين بمستويات الأداء بطريقة فعالة؟

ردان (2)

نسخ الرسم البياني

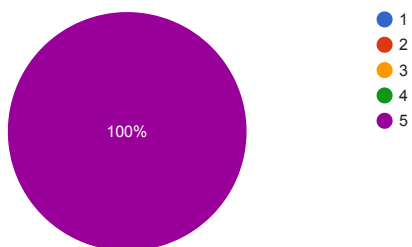


ثالثاً: فرصة الترقية والارتقاء المهني:

أ- ما هي درجة اهتمام مديرك المباشر بتطوير أدائك؟

ردان (2)

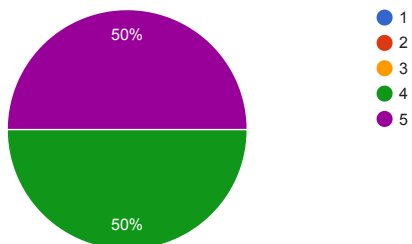
نسخ الرسم البياني



ب- هل يتم تدريبك للقيام بوظيفتك بشكل جيد؟

ردان (2)

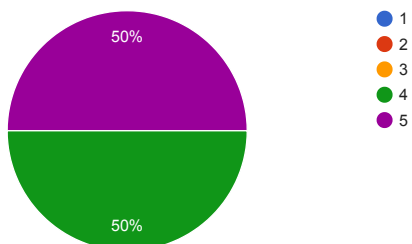
نسخ الرسم البياني



ج- ما مدى احتمال أن تترقى أو تنتقل إلى درجة وظيفية أعلى؟

ردان (2)

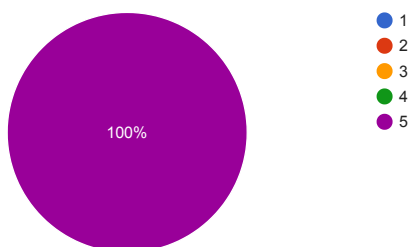
نسخ الرسم البياني



نسخ الرسم البياني

د- ما مدى شعورك بالأمان الوظيفي؟

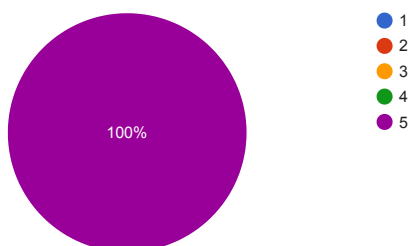
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

هـ- هل لديك الثقة بأن الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين؟

ردان (2)

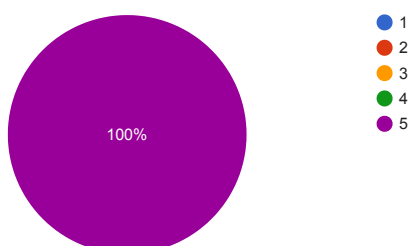


رابعاً: الرؤية والرسالة:

نسخ الرسم البياني

أ- ما هي درجة وضوح رؤية ورسالة الجمعية بالنسبة لك؟

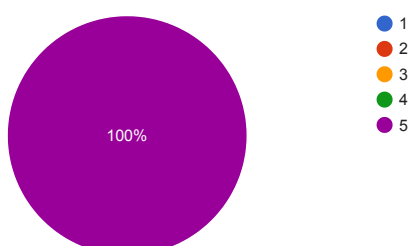
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

ب- ما مدى معرفتك بالأهداف الاستراتيجية للجمعية؟

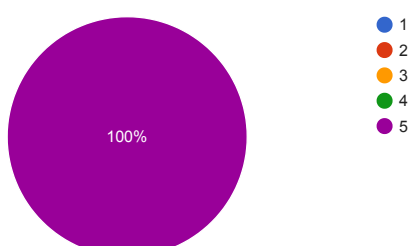
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

ج- ما مدى شعورك بأن أهدافك تتماشى مع أهداف الجمعية؟

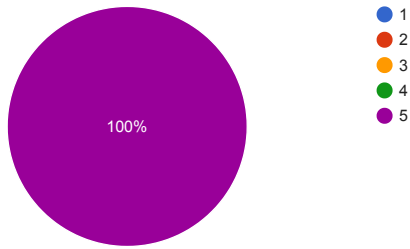
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

د- ما مدى ثقتك بأن الجمعية تسير في الاتجاه الصحيح؟

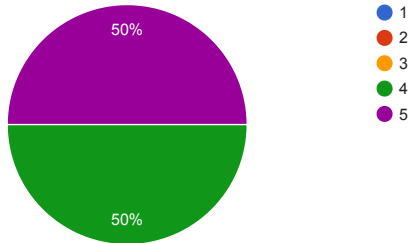
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

هـ- بشكل عام ما مدى رضاك عن وظيفتك؟

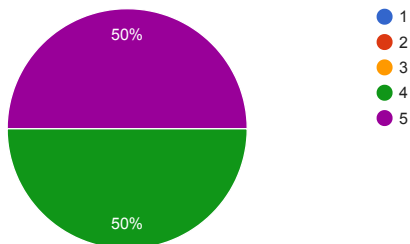
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

و- أي من جوانب الرضا الوظيفي هي الأهم بالنسبة لك؟

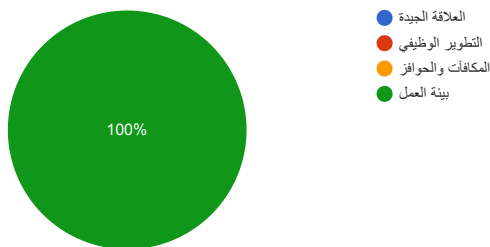
ردان (2)



نسخ الرسم البياني

خامساً: ي من جوانب الرضا الوظيفي هي الأهم بالنسبة لك؟

ردان (2)



سادساً: إذا كان لديك تعليق أو اقتراح نرجو أن نقيدها به:

ردان (2)

شكرا لكم

جزاكم الله خيرا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google - مالك نموذج التواصل - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

هل يبدو هذا النموذج مريباً؟ الإبلاغ

نماذج Google



